

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОЛЛЕКТИВА ОАО «БМЗ — УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА «БМК» ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2013 ГОД



Из доклада генерального директора ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» А.Н. САВЕНКА

Итоги социально-экономического развития

Работа предприятия в 2013 году складывалась в сложнейших рыночных условиях для металлургической отрасли, которые характеризуются участниками рынка не просто как тяжелые, а критические. В 2013 г. оживления на мировых рынках не произошло, продолжается стагнация мировой металлургии, снижение спроса и цен. Кризисные явления 2012 года в 2013-м еще более усугубились и оказали самое непосредственное влияние на результаты работы предприятия.

Осознавая, что высокая эффективность работы завода может быть обеспечена только за счет инновационного развития производства, в 2013 году инвестировано почти 329,1 млн. долларов США. Результатом работы прошедшего года является проведение широкомасштабной реконструкции сталеплавильного производства, внедрение кислородных технологий. Это хоть и обусловило снижение объемов, но и дало задел на перспективу.

Несмотря на сложное финансовое состояние, заводом не прекращалась реализация крупных инвестиционных проектов, проводимых в рамках утвержденной «Комплексной программы модернизации действующих и создания новых высокопроизводительных рабочих мест на 2012-2015 гг.».

За 2013 год произведено 2 241 578 т. стали, в натуральном выражении объем отгруженной продукции составил 2 215 454 т. Основные целевые показатели прогноза социально-экономического развития за 2013 г. по БМЗ таковы: темп роста продукции по товарам-представителям (ИФО) выполнен на 83,5%, сальдо внешней торговли товарами — 452,3 млн. долл. США, темп роста экспорта — 82,2%, объем инвестиций в основной капитал — 2920,9 млрд. руб.

Результаты деятельности и выполнение прогнозных показателей обусловлены макроэкономическими процессами, происходящими на мировых рынках

«Папоротное». За 2013 г. уплачено налогов и отчислений в бюджет на сумму 822,6 млрд. руб.

Наши достижения

Выполнены основные объемы работ по таким крупным объектам металлургического производства, как известково-обжигательная печь № 3, комплексная реконструкция ПГУ-1 с внедрением интенсификации выплавки стали на ДСП-1 и заменой консолей, увеличение производительности

труб и сортового проката для судостроительной отрасли.

Социальная сфера

Прибыль организации направлена на расходы социальной сферы (70,2 млрд. руб.), вознаграждение персоналу по итогам работы за 2013 год, выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, предусмотренные коллективным договором (68,4 млрд. руб.), оздоровление детей (5,6 млрд. руб.), выплаты острого социального характера

Заработная плата

Начиная с 2012 года, промышленным предприятиям Республики Беларусь доведено основное условие роста заработной платы: темп роста производительности труда по валовой добавленной стоимости (ВДС) должен опережать темп роста заработной платы не менее чем в 1,03 раза. В 2014 году таким условием является опережение темпа роста выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного среднеспособного работника над темпом роста среднемесячной заработной платы в 1,05 раза. За 2013 год соотношение темпа роста производительности труда по ВДС и темпа роста заработной платы по заводу составило 0,6. Темп роста производительности труда по ВДС — 63,3 процента. Темп роста заработной платы составил 105,5 процента. Снижение производительности труда по ВДС обусловлено, в первую очередь, уменьшением объемов произведенной продукции вследствие длительной остановки основного технологического оборудования ЭСПЦ-1 на реконструкцию и модернизацию, а также падением цен на реализуемую продукцию на внешних рынках.

В 2013 г. средняя заработная плата по предприятию составила 6 млн. 839 тыс. руб., что выше уровня прошлого года на 105,5 процента. По этому вопросу следует привести отдельные пояснения. Реально повысить заработную плату в 2013 году было невозможно из-за невыполнения необходимого соотношения. В апреле 2013 года проведена реорганизация заработной платы практически без ее увеличения. При этом тарифная часть выросла на 20%, а стимулирующие выплаты снижены в среднем на 25%. Однако увеличение заработной платы в среднем по году составило 5,5% за счет выплат дополнительного материального стимулирования.

Выработка на 1 работника составила: в 2012 г. — 1449,1 млн. руб., в 2013 г. — 1225,5 млн. руб.

(Окончание на стр. 2.)

4 апреля 2014 г. состоялась профсоюзная конференция коллектива ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» по итогам выполнения мероприятий колдоговора за 2013 год. С докладами выступили: заместитель генерального директора по персоналу и идеологической работе В.Э. Флоризяк (в день проведения конференции состоялось совещание у Первого заместителя Премьер-министра Республики Беларусь В.И. Семашко, на котором присутствовал генеральный ди-

ректор БМЗ А.Н. Савенок), председатель профсоюзного комитета А.А. Коледа, председатель ревизионной комиссии С.Л. Ходькова. С приветственным словом к делегатам обратился председатель Жлобинского районного Совета депутатов М.В. Косюков.

В Коллективный договор на 2012-2015 гг. внесены дополнения и изменения, избрана и утверждена комиссия по контролю за выполнением мероприятий колдоговора, принято Постановление.

металлопродукции. Средняя цена на арматуру (самый массовый вид продукции) за 2013 год снизилась к уровню 2012 года на 11%. Всего потери от снижения экспортных цен составили 101,6 млн. долл. На экспорт за 2013 год отгружено 1759,6 тыс. т. продукции на сумму 1161,2 млн. долл. Рентабельность продаж составила 2,0% при доведенных 12,0%. Для минимизации потерь, связанных с падением спроса на мировых рынках, на БМЗ проводится политика жесткой экономии, внедряются мероприятия по снижению себестоимости продукции. Экономический эффект от них за 2013 год составил 62,3 млн. долл., или 4,3% к себестоимости продукции, энергопотребление снижено на 7,0%. В первую очередь это заслуга коллективов цехов завода.

Конечным результатом нашей работы стала прибыль, полученная по итогам года. От реализации продукции она составила 280 млрд. рублей. Для предприятия с годовой выручкой более 13 трлн. рублей это не много, но на фоне многомиллионных убытков, которые показали другие металлургические предприятия Европы, России, Украины, можно констатировать, что наш завод достойно проявил себя в жесткой конкурентной борьбе.

Достоинно отработали по итогам 2013 года и предприятия холдинга. Не все показатели были достигнуты, но в целом в сложных экономических условиях был получен неплохой результат: рентабельность реализованной продукции составила 3,5%, прибыль от реализации продукции — 648,4 млрд. руб., чистая прибыль — 65,9 млрд. руб., объем инвестиций в основной капитал — 3810,7 млрд. рублей.

По итогам за 2013 год отмечается положительная работа непромышленных организаций холдинга, выполнены основные доведенные целевые показатели. Наблюдается снижение рентабельности продаж по ЧСУП

сортовой МНЛЗ-2. Проект по реконструкции ДСП-1 и системы пылегазоудаления завершен, объект введен в промышленную эксплуатацию 10 января 2014 г. 21 февраля текущего года осуществлена передача в промышленную эксплуатацию модернизированной МНЛЗ-2 и ИОУ № 3. Продолжаются работы по строительству нового сортового стана производительностью 700 000 тонн в год, в настоящее время ведется монтаж технологического оборудования. Проведена значительная работа в области модернизации технологий и освоения новых видов продукции.

С момента запуска трубопрокатного цеха произошли существенные изменения по сравнению с его проектным сортаментом в сторону увеличения доли труб для нефте- и газодобывающего сектора мировой экономики, характеризующихся более высокой добавленной стоимостью и стабильным спросом.

Приоритет в технологической модернизации производства сортового проката — продолжение освоения выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью для производителей автомобильных комплектующих — поставщиков на конвейеры ведущих мировых автомобильных брендов. Пройдена омологация горячекатаных кругов диаметрами от 80 до 160 мм на фирмах HAY, Hammerwerk, Mahindra (Германия), которые являются поставщиками автозапчастей для известных немецких автозаводов. Осуществляются регулярные поставки. Проводится работа по освоению производства аналогичной продукции для компаний Daimler, Volkswagen, Caterpillar, PSA Peugeot Citroen, Bharat Forge. Проведена сертификация нашей продукции в таких органах, как Det Norske Veritas, Lloyd's Register и Российский морской регистр судостроения. В результате получения сертификатов завод будет иметь возможность освоения рынков

(1,2 млрд. руб.), доплату к пенсиям (5,5 млрд. руб.).

Расходы БМЗ на социальную сферу за счет прибыли составили 70,2 млрд. руб., в том числе: СДДУ — 26,3 млрд. руб., МСЧ — 10,1 млрд. руб., общежития — 4,1 млрд. руб., ЖГМК — 9,9 млрд. руб., ДКМ — 3,6 млрд. руб., ФОК — 1,5 млрд. руб., база отдыха «Днепровские зори» — 517 млн. руб., прочие (музей, столовые, профком) — 14,2 млрд. руб.

За 2013 г. получена выручка от предоставления всех видов платных услуг объектами социальной сферы и производственными подразделениями завода в размере 8 млрд. 644 млн. руб., в том числе за предоставление платных услуг населению объектами социальной сферы на сумму 6 млрд. 191 млн. руб. Спонсорская помощь направлена на строительство ЦОР (7,0 млрд. руб.), в ЧСУП «Папоротное» (1,9 млрд. руб.).

В 2013 году работники завода приняли активное участие во многих благотворительных акциях. В виде добровольных пожертвований заводчанами было собрано и перечислено нуждающимся более 353,1 млн. руб., что почти в четыре раза больше чем в 2012 году.

ТЕЛЕГРАММА

Министерство промышленности приветствует членов профсоюза Открытого акционерного общества «Белорусский металлургический завод — управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания».

Работа предприятия в 2013 году складывалась в сложнейших рыночных условиях для всей промышленности, в том числе и металлургической отрасли. Однако соблюдение финансовой дисциплины, поиск новых потребителей, экономия всех материальных и энергетических ресурсов, самоотверженный труд на каждом рабочем месте позволили обеспечить стабильность работы организации и всего трудового коллектива.

Предприятием проводится активная инвестиционная деятельность. Реализуются проекты, направленные на увеличение выплавки стали, увеличение объемов производства и продаж готовой металлопродукции. Это демонстрирует уверенность в выполнении намеченных планов и мероприятий, положительной динамике развития предприятия.

С уважением, начальник управления металлургии и станкоинструментальной промышленности Олег Евгеньевич ЛАШКЕВИЧ.

Из доклада генерального директора

ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» А.Н. Савенка

(Окончание. Начало на стр. 1.)

Снижение обусловлено проводимой реконструкцией в ЭСПЦ-1, которая велась сразу по трем направлениям: ДСП-1, ПГУ-1 и МНЛЗ-2. В настоящее время строится второй сортопрокатных цех, который в будущем будет выпускать до миллиона тонн продукции в год с высокой добавленной стоимостью. Для обеспечения нового производства литой заготовки прежних объемов явно будет недостаточно. Поэтому была развернута такая большая реконструкция, построена мощная известково-обжигательная установка, строится еще одна кислородно-компрессорная станция.

В течение года на выплаты материальной помощи ко Дню защитника Отечества, Дню женщин, Дню металлурга, Дню рождения завода и Новому году, 13-й зарплаты было направлено 26 млрд. руб.

Для более эффективного стимулирования персонала в увеличении объемов производства установлена дополнительная премия за перевыполнение задания по росту объемов производства по стали, прокату и металлокорду. За 2013 год на эти цели направлено более 11 млрд. рублей.

Меры стимуляции позволили достичь определенного роста производства. По стали — 39 тыс. т., по прокату — 10 тыс. т., по производству проволоки — 4 тыс. т., трубы — 2 тыс. т. и незначительно по производству металлокорда.

Уровень заработной платы на БМЗ выше по сравнению с предприятиями промышленности Республики Беларусь. Руководство завода будет повышать заработную плату персоналу соразмерно вкладу в экономическое развитие БМЗ, учитывая положительную и эффективную его работу.

По уровню зарплат БМЗ всегда эффективно выделялся на фоне других организаций района и области. Возможно, сегодня это разница не столь значима. Последнее повышение тарифной ставки на 15% произошло в январе 2014 года. Исходя из указанных выше объективных причин, возможностей для большего увеличения не было. Сегодня, когда завод работает на максимальных мощностях, единственный путь к росту объемов производства, следовательно, и заработных плат, — это модернизация.

Гарантии занятости

В 2013 году численность работников БМЗ составила 11 896 человек. Процент текучести кадров — 4,78. Данная негативная динамика наблюдается в связи со значительным увеличением количества увольнений по соглашению сторон (441 чел.), выходом на пенсию (321 чел.), за нарушение трудовой дисциплины (95 чел.), призыв в Вооруженные Силы (48 чел.), по истечении срока контракта (90 чел.), по сокращению штата (7 чел.).

Средний возраст персонала завода составляет 40,4 лет. Качественный его состав продолжает улучшаться. Ежегодно наблюдается рост числа работников, имеющих высшее образование, это происходит как за счет приема молодых специалистов, так и за счет обучения работников заочно (таких сей-

час порядка 500 человек). Больше половины всех работников (54%) имеет высшее и среднее специальное образование.

За 2012-2013 гг. наблюдается сохранение уровня числа работников, появившихся на работе в алкогольном опьянении: 2012-й — 17 чел.; 2013-й — 18 чел. Увеличилось число совершенных прогулов в 2013 году: 76 случаев против 24 в 2012 г. Увольнения за нарушение трудовой дисциплины связаны с несоблюдением работниками условий контракта в части сроков его действия.

Молодые специалисты

В 2013 году на предприятие приняты 143 молодых специалистов, 101 — выпускники УССО, 35 — высших учебных заведений. В текущем году на завод будет трудоустроено не менее 387 молодых специалистов, из них 105 — выпускники УССО, 282 — других ссузов (станочники), 20 — вузов (по узкопрофильным специальностям). Ежегодно порядка 70% выпускников ЖГМК поступают в ведущие технические вузы.

Социальная защита молодежи

Весь 8-й раздел Коллективного договора о социальной защите молодежи выполняется администрацией в полном объеме. Речь — о предоставлении первого рабочего места выпускникам УО, которые обучались по заявке завода; улучшении жилищных условий молодежи. Предоставляются отпуска с сохранением заработной платы работникам, получившим направление от предприятия в вузы и успешно обучающимся. Без сохранения заработной платы — обучающимся без направления. Реализуется программа «Молодежь», все мероприятия которой финансируются за счет средств профкома и завода. В 2013 году ПО ОО «БРСМ» БМЗ стала победителем республиканского конкурса на лучшую первичную организацию БРСМ.

Развивается сотрудничество молодых работников предприятий, входящих в состав холдинга «БМК». Проводится активная работа с мастерами через совет мастеров. За 2013 год присвоено 50 почетных званий «Мастер 1 класса» и 59 почетных званий «Мастер 2 класса» с установлением денежных надбавок 10% и 5%, соответственно. Всего классы присвоены уже более 20% мастеров от их общей численности (617 чел.).

Гарантии ветеранам труда

Согласно разделу колдоговора «Социальная политика», производятся ежемесячные доплаты неработающим пенсионерам-членам профсоюза, ушедшим на пенсию с завода в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии.

В 2012 году получили доплату от завода 1519 чел. К концу 2013 года их число составило 1775 чел.: по Списку № 1 (500 тыс. руб.) — 257 чел., по Списку № 2 (350 тыс. руб.) — 316 чел., отработавшие свыше 10 лет (200 тыс. руб.) — 1045 чел., отработавшие менее 10 лет (100 тыс. руб.) — 135 чел., занесенные в Книгу почета (750 тыс. руб.) — 13 чел., имеющие государственные награды (дополнительно к основной выплате еще 200 тыс. руб.) — 9 чел. Ежегодно выплачивается материальная помощь всем ветеранам труда завода ко Дню пожилых людей.

Обучение персонала

За 2013 год прошли обучение: рабочих — 3745 человек; повы-

шение квалификации руководителей и специалистов в учреждениях образования Республики Беларусь и РФ — 1060 человек; повышение квалификации руководителей и специалистов, обслуживающих объекты, подконтрольные Госпромнадзору, — 546 человек; обучение руководителей и специалистов и их резерва при УЦ БМЗ — 763 человека. В 2013 году всего были охвачены обучением 5351 человек.

Охрана труда

Все мероприятия Коллективного договора раздела «Охрана труда» выполняются неукоснительно и в полном объеме. В 2013 г. на реализацию данных мероприятий были направлены значительные финансовые средства: обеспечение спецодеждой, спецобувью и СИЗ — 8 млрд. 768 млн. руб.; стирка, химчистка и ремонт спецодежды — 188 млн. 498 тыс. руб.; проведение медосмотров и приобретение медикаментов — 2 млрд. 672 млн. руб.; обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами — 1 млрд. 004 млн. руб.; выдача молока или др. равноценных пищевых продуктов — 3 млрд. 189 млн. руб.; улучшение условий труда — 5 млрд. 213 млн. руб.; затраты на др. мероприятия (сертификация СУОТ, исследование рабочих мест, освидетельствование источников излучения, определение дозы излучения, исследование воды) — 235 млн. руб. Всего за прошедший год затраты на охрану труда составили 21 млрд. 295 млн. рублей.

За 2013 г. состоялось 49 комиссионных проверок по ОТ/ТБ. Создан фонд премирования по охране труда для поощрения работников в структурных подразделениях, не имеющих взысканий по ОТ. За 2013 г. эта сумма составила 181 млн. рублей.

В течение последних лет в мероприятиях по ОТ были вложены значительные средства, что позволило снизить уровень травматизма с 13 случаев в 2004 году до 6 — в 2013 году.

Памятные события и даты

В 2013 году наш завод стал Лауреатом премии Министерства промышленности Республики Беларусь в области науки и техники. На Белорусском промышленном форуме-2013 БМЗ удостоен Диплома 1-й степени. Создан СПЦ № 2. Масштабные работы проведены на электросталеплавильном комплексе. Произведена закладка капсулы с посланием к потомкам в основание воздухоподразделительной установки № 3 совместного общества с ограниченной ответственностью «БМЗ — ГКС».

18.04. 2013 года исполнилось 10 лет с момента, когда завод получил первый на Гомельщине экологический сертификат. 18 июля на стане 850 СПЦ была выпущена 10-миллионная тонна стального проката со дня пуска в 1987 году. 2013 год дал старт празднованию 30-летия со дня пуска предприятия.

Все яркие события и начинания прошлого года стали возможными благодаря совместной слаженной и целенаправленной работе коллектива БМЗ, профсоюзной организации и руководства предприятия. Это благодаря Вашему труду, уважаемые коллеги, БМЗ достиг таких результатов.

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

На 1 января 2014 года численность членов профсоюза ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» составляет 11 557 человек (или 97,1%). Охват профсоюзным членством в ППО ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» вместе с унитарными предприятиями («Жлобинметаллургстрой», «Металлургом», «Металлургтранс»), ЧСУП «Папоротное», ЗАО «ХК «Металлург — Жлобин», «Жлобинским государственным металлургическим колледжем» (преподаватели, студенты), специализированной детско-юношеской спортивной школой олимпийского резерва профсоюзной организации, неработающими пенсионерами составляет 16 007 человек (на 01.01.2013 — 16 384 человек), из них: 544 — учащиеся металлургического колледжа (на 01.01.2013 — 524 человека); 1866 — неработающие пенсионеры (на 01.01.2013 — 1621 человек).

Коллективный договор был принят на конференции 22 марта 2012 года и включает в себя 9 разделов.

Раздел 1**«Общие положения»**

В разделе определены основные цели и принципы Договора; порядок контроля за выполнением Договора; порядок внесения изменений (дополнений) в Договор; распространение действий Договора.

Данный раздел выполнен в полном объеме.

Раздел 2**«Обязательства сторон»**

За 2013 год в комиссию по трудовым спорам поступило 12 заявлений (2012 год — 18 заявлений) работников предприятия: по 5 заявлениям отказано в удовлетворении просьбы, 2 — отозваны заявителями (вопрос разрешен до заседания комиссии), по 1 заявлению требования работников удовлетворены частично, еще по 3 — удовлетворены полностью, по 1 заявлению комиссия не пришла к единому мнению.

За отчетный период в профсоюзный комитет поступило 18 письменных обращений, которые получили положительные решения, за консультацией обратились 8455 членов профсоюза.

Основные вопросы обращений: санаторно-курортное лечение — 1417 (1399 — удовлетворено); жилищно-бытовые вопросы — 17 обращений; оказание материальной помощи — 5109 обращений; правовые вопросы — 1912 обращений.

Данный раздел выполнялся в полном объеме, нарушений не было.

Раздел 3**«Гарантия занятости»**

В 2013 году контракт заключен или продлен с 11 737 работника. Контракты заключены (продлены): до 1 года — 216 чел., 1 год — 2990 чел., 2 года — 4680 чел., 3 года — 3693 чел., 4 года — 111 чел., 5 лет — 47 чел.

В 2013 году 3 человека перешли на бессрочный контракт, всего по бессрочному контракту работает 40 человек.

В том числе в контракте содержались дополнительные меры стимулирования труда (дополнительные дни к отпуску, повышение тарифной ставки).

На предприятии в настоящее время работают: инвалиды 2-й группы — 16 человек, 3-й группы — 151 человек; лица, пострадавшие от аварии на ЧАЭС: статья 18 — 20 человек; статья 19 — 69 человек.

На заводе работает 10 человек, относящихся к категории обязанных лиц.

В 2013 году вступил в действие Закон «О профессиональном пенсионном страховании», по которому у работников завода возникло много вопросов. Благодаря совместным уси-



лиям, Указом Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 года № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» были установлены дополнительные пенсионные гарантии работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, что помогло снять напряженность в коллективе.

На основе этого документа на заводе разработано соответствующее Положение.

Все пункты данного раздела выполнялись в полном объеме.

Раздел 4 «Оплата труда»

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается до 10-го числа следующего месяца, за вторую половину — до 25 числа. Лицевые счета выдаются не позднее, чем за 1 день до начала выдачи первой половины заработной платы.

Нарушений сроков выдачи заработной платы в 2013 году не было. В 2013 году средняя заработная плата составила 6839 150 рублей. В апреле 2013 года проведена реорганизация заработной платы, при этом тарифная часть была увеличена на 20%, а стимулирующие выплаты снижены на 25%; с 1 января 2014 года ставка 1-го разряда увеличена на 15 процентов.

Пункты данного раздела выполнены.

Раздел 5**«Режим труда и отдыха»**

В настоящее время в социальном отпуске по уходу за детьми находятся 294 женщины. Переведены на более легкую работу 48 беременных женщин.

Для персонала предусмотрены перерывы на отдых и прием пищи продолжительностью от 30 минут до 1 часа. По отдельным профессиям перерывы для отдыха входят в продолжительность рабочей смены и оплачиваются.

В цехах и подразделениях функционируют 9 столовых на

ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА А.А. КОЛЕДЫ

750 посадочных мест и 3 буфета с горячим питанием на 92 посадочных места, один из них находится в общежитии № 1, три столовые работают круглосуточно. При столовых организована выдача спецпитания — молока (кефира) по талонам.

На заводских участках оборудованы 56 комнат приема пищи. Комиссия, постоянно действующая при профсоюзном комитете, провела 215 проверок столовых. По выявленным замечаниям принимаются меры.

Данный раздел выполнен в полном объеме.

Раздел 6

«Социальная политика»

За отчетный период профсоюзным комитетом оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму 1716 млн. рублей (2012 год — 1544 млн. рублей), в том числе: по случаю смерти близких родственников — 167,9 млн. рублей (420 человек); родителям-членам профсоюза в связи с рождением ребенка — 182,4 млн. рублей (456 человек), 2012 год — 153 млн. рублей (403 человека).

Выделялись денежные средства: на приобретение новогодних подарков для детей — 834 млн. рублей, новогодних подарков для членов профсоюза — 971,7 млн. рублей; на приобретение подарков для поздравления членов профсоюза в связи с 50-летием на сумму 201,9 млн. рублей (2012 год — 180 млн. рублей); на приобретение подарков при уходе на пенсию членов профсоюза затрачено 258,9 млн. рублей (2012 год — 133 млн. рублей).

В рамках акции «Профсоюз — детям» проводятся благотворительные мероприятия. Профсоюзным комитетом была оказана безвозмездная спонсорская помощь на сумму 60,4 млн. рублей: учреждению «Территориальный центр социального обслуживания населения Жлобинского района»; на проведение и организацию областного фестиваля «Твори добро»; обществу инвалидов; отделу образования; учреждению «Хальчанский психоневрологический дом-интернат для престарелых и инвалидов» и другим.

Спортивно-массовая работа

Основной формой вовлечения работников в спортивно-массовую работу является ежегодная круглогодичная Спартакиада.

В 2013 году проведено 53 мероприятия, в которых приняли участие 2921 человек. Благодаря данной работе сформированы сборные команды завода для участия в соревнованиях различных уровней.

На организацию спортивно-массовой работы из средств профсоюзного бюджета израсходовано 770 млн. рублей (2012 год — 749 млн. руб.).

За счет профсоюзного бюджета приобретались абонементы: на плавание (3200 абонементов на сумму 233,5 млн. руб.); хоккейные матчи Чемпионата РБ (850 абонементов на сумму 74,8 млн. руб.), организовывались выезды болельщиков на хоккейные матчи в различные города республики.

СДЮШОР

282 ребенка занимается в секциях СДЮШОР: велоспорт, баскетбол, таэквондо, гребля на

байдарках и каноэ. В штате школы работает 11 преподавателей-тренеров в 26 группах.

В 2013 году в высшее звено подготовки (училище олимпийского резерва) передан 1 учащийся СДЮШОР, 4 — выполнили норматив «Кандидат в мастера спорта Республики Беларусь», 8 — норматив 1-го разряда.

Профсоюзным комитетом в 2013 году было выделено на содержание СДЮШОР 130 млн. руб.

Занятия в СДЮШОР проводятся на бесплатной основе.

Культурно-массовые мероприятия

В 2013 году при финансовой поддержке профсоюзного комитета проводились такие мероприятия, как: новогодние утренники для детей членов профсоюза (1400 детей); детский фестиваль песни и танца «Рождественская лестница» (более 170 детей); торжественные мероприятия с организацией концертов, посвященных 8 Марта, Дню металлурга, Дню пожилого человека, Дню матери, Дню рождения завода; чествование трудовых династий; выставка творческих работ заводчан «Мастерство и вдохновение»; презентация корпоративных календарей; выставка детского рисунка «Я хочу быть металлургом»; День молодежи; выставка детского рисунка «Мое будущее — безопасность труда моих родителей»; конкурс «Женщина завода».

На проведение культурно-массовых мероприятий из средств профсоюзного бюджета в 2013 году выделено 1349 млн. руб.

Профсоюзная библиотека

Фонд профсоюзной библиотеки составляет 36 066 книг. За прошедший год количество посещений составило 34 241, читателей — 3120 человек, выдано 120 255 книг.

На приобретение литературы, оформление подписки на периодические издания было израсходовано из профсоюзного бюджета 70 млн. руб.

Профсоюзный клуб «Факел»

На балансе профкома находится профсоюзный клуб «Факел», в котором занимаются около 150 детей по следующим направлениям: спортивно-оздоровительная подготовка; изобразительное и декоративно-прикладное творчество.

В дни летних школьных каникул здесь работает творческая площадка.

На базе «Факела» 3 года существует кружок «Женское рукоделие». Его посещают 35 женщин — работниц завода. Занятия в профсоюзном клубе «Факел» проводятся на бесплатной основе.

Педагогами и участниками клуба за 2013 год организовано и проведено около 70 различных мероприятий.

Здоровье работников предприятия

В медико-санитарной части завода прием ведется по 12 основным врачебным специальностям (терапия, неврология, травматология, офтальмология, отоларингология, наркология, урология, дерматология, гинекология, физиотерапия, кардиология, эндокринология).

МСЧ имеет в своем составе поликлинику, рассчитанную на 250

посещений в смену. Поликлиника и диагностическая лаборатория располагают современным медицинским оборудованием, медицинское обслуживание осуществляют 35 врачей. Имеются восемь здравпунктов, один из которых работает круглосуточно, три стоматологических кабинета, 2 аптечных пункта.

В Коллективном договоре установлены дополнительные гарантии и компенсации по медицинскому обслуживанию: оказание материальной помощи лицам, нуждающимся по лечению в длительном лечении с применением дорогостоящих средств; выделение безвозмездно машины «Скорой помощи» в случае необходимости проведения экстренных консультаций и экстренных госпитализаций работников завода в лечебно-профилактическое учреждение Республики Беларусь; за работником, проходившим курс лечения на дневном стационаре МСЧ с временным отрывом от производства, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы согласно Положению; затраты на лечение работников на дневном стационаре МСЧ производятся за счет средств предприятия; проведение сотрудниками завода профилактических медицинских осмотров в рабочее время производится с сохранением заработной платы. В 2013 году профосмотр прошли 8284 человека (2012 г. — 8235), из них 1936 женщин (2012 г. — 1672).

Особое внимание уделяется развитию социально-бытовых условий для членов коллектива. В цехах предприятия работают восстановительные центры. Административно-бытовые корпуса оснащены современным бытовым оборудованием и душевыми.

Оздоровление работников завода и их семей

Оздоровление работников завода и их семей проводится из прибыли завода и средств социального страхования. Из средств социального страхования в 2013 году была получена 101 путевка, из них: 20 — для работников завода (зарегистрировано 31 заявление); 16 — для родителей с детьми (зарегистрировано 23 заявления); 65 — для детей (зарегистрировано 65 заявлений). В здравницах ФПБ прошли оздоровление 143 человека со скидкой 25% от стоимости путевки. В 2013 году было приобретено 1298 путевок для детей: ДРОЦ «Жемчужина», Витебская обл. (137), ДРОЦ «Пралеска», Гомельская обл. (186), ДС «Налибокская пуца», Минская обл. (74), ДРОЦ «Сидельники», Гомельская обл. (98), ДОЦ ООО «Рич», г. Феодосия (Украина) (495), ДС «Росинка», Витебская обл. (229), ДС «Богатырь», Минская обл. (79). На оздоровление и летний отдых детей заводчан в 2013 году затрачено из прибыли предприятия 4 млрд. 882 млн. 666 тыс. руб. (в 2012 году — 4 753 000 000 руб.).

Ветераны

На предприятии создана общественная организация «Совет ветеранов», которая на 01.01.2014 года насчитывает 1 866 человек. Ежемесячно неработающим пенсионерам, пос-

ледним местом работы которых был завод и представленным на пенсию заводом, участникам ВОВ выплачивается доплата к пенсии согласно Положению от 100 до 750 тыс. рублей. Из средств профсоюзного комитета оформляется подписка на газету «Металлург» (в 2013 году — на сумму 154,4 млн. руб.) для ветеранов труда (неработающих пенсионеров-членов профсоюза); ветеранам ВОВ — на еженедельник «Советская Белоруссия», комплектуются и выдаются праздничные продуктовые наборы ко Дню Победы, подарки ко Дню освобождения Беларуси; оказывается материальная помощь нуждающимся ветеранам труда-членам профсоюза; ежемесячно проводится чествование юбиляров-ветеранов труда (неработающих пенсионеров-членов профсоюза); приобретаются абонементы в плавательный бассейн ЦОР г. Жлобина, билеты на концерты. На проведение различных мероприятий совету ветеранов из средств профсоюзного бюджета выделено 26,8 млн. рублей.

В 2013 году оказывалась единовременная материальная помощь из средств Нанимателя неработающим пенсионерам ко Дню пожилых людей, Дню Победы (участникам ВОВ), Дню инвалида (инвалидам 1-2-й групп, бывшим работникам завода).

Жилье

По состоянию на 01.01.2014 г. в списках учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, состоит 630 человек, на получение семейных общежитий — 90 семей. За 2013 год поставлены на учет 175 человек на получение жилья и 160 человек на получение общежития. Снято с учета, соответственно, 280 и 169 человек. Увеличение численности нуждающихся в улучшении жилищных условий связано с набором новых работников (принято 532 человека, в том числе 143 молодых специалиста).

На балансе завода — 6 общежитий семейного типа, в которых проживает 627 семей (или 1826 человек) и одно общежитие для одиноких граждан, где живут 561 человек. Жилищно-бытовой комиссией проведено 17 обследований жилищных условий.

Раздел 6 «Социальная политика» выполняется в полном объеме.

На конференции 11 апреля 2013 года были приостановлены некоторые пункты Коллективного договора. С 1 января 2014 года выплаты по пунктам 6.12 и 8.12 Коллективного до-

говора восстановлены и произведены выплаты за 2013 год. По пунктам 6.12 и 6.13 дни предоставляются, но без оплаты в размере одной базовой величины.

Раздел 7 «Охрана труда»

В профсоюзной организации действует 36 общественных комиссий и 470 общественных инспекторов. 97 из них прошли обучение по специальной программе по охране труда.

За отчетный период общественными инспекторами проведено 53 145 проверок соблюдения законодательства об охране труда, выдано 2185 рекомендаций по улучшению условий труда. Работники предприятия своевременно обеспечиваются спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, талонами на молоко.

За 2013 год произошло 6 несчастных случаев (без смертельного исхода), с тяжелым исходом — 1 случай; потеряно дней трудоспособности — 179; коэффициент частоты — 0,44; коэффициент тяжести — 35,8. За 2013 год из средств Нанимателя выплачено работникам, получившим трудовое увечье на предприятии, и семьям погибших на производстве работников 646,45 млн. рублей.

Данный раздел выполняется, но необходимо усилить работу по предотвращению производственного травматизма.

Раздел 8 «Социальная защита молодежи»

В целях социальной самореализации и поддержки молодежи администрацией и профсоюзным комитетом поддерживается Программа по работе с молодежью, которая реализуется по 7 направлениям. Охват молодежи, принявшей участие в различных мероприятиях, составляет свыше 2,3 тыс. человек.

Из средств профсоюзного бюджета выделено 63,8 млн. рублей на приобретение ценных подарков в связи с вступлением (первые) в брак.

Раздел выполняется.

Раздел 9 «Правовые гарантии деятельности профсоюзного комитета»

Раздел выполняется без нарушений. Цели и задачи профсоюзного комитета и Нанимателя едины, мы должны решать вместе все проблемы, которые неизменно ставит перед нами жизнь, помогать людям и верить в свои силы.

В заключение хотелось бы добавить, что выполнение Коллективного договора постоянно находится под пристальным вниманием как администрации, так и профсоюзного комитета, каждый пункт вносится обдуманно и исходя из возможностей предприятия.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2012-2015 гг.

Раздел III

«Гарантия занятости»

П. 3.2 (новая редакция):

В случае окончания срока контракта и достижения соглашения о его продлении, срок действия контракта, заключаемого (продлеваемого) с работником, добросовестно работающим, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с согласия работника устанавливается: не менее трех лет, а имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию — пять лет; работникам, которым осталось три и менее лет до пенсии, — не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Списанным соглашением работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок с сохранением заработной платы не ниже предусмотренного контракта. Вместе с предложением о заключении трудового договора на неопределенный срок работнику вручается проект данного трудового договора. При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, по письменному соглашению между сторонами контракт может быть продлен либо заключен новый контракт.

Руководствоваться действующим законодательством, Трудовым Кодексом Республики Беларусь при заключении трудовых договоров, контрактов на работу.

Заключение контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, осуществляются в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем письменно предупреждать работника не позднее, чем за один месяц до заключения контракта.

Увеличивать размер должностного оклада (ставки) работника не более чем на 50% при заключении контракта с ним в соответствии с утвержденным Положением «О компенсации в связи с заключением (продлением) контрактов на работу» (Приложение 6).

Устанавливать работникам один дополнительный день к отпуску при заключении с ними контракта на работу.

При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь) лицам, избранным в состав профсоюзного комитета, оди-

ноким родителям (мать, отец, не состоявшие в браке, воспитывающие несовершеннолетних детей), опекунам, не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины, работникам, получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве.

Предоставлять работникам по их просьбе в период срока уведомления об увольнении по сокращению численности или штата время для поиска работы в пределах 8 рабочих часов в неделю с сохранением заработной платы.

Сохранять трудовые отношения с работниками (с их согласия): достигшими общеустановленного пенсионного возраста; одинокими родителями (мать, отец, не состоящие в браке, воспитывающие несовершеннолетних детей); опекунами; добросовестно работающими и не имеющими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины — до достижения совершеннолетнего возраста находящихся на их иждивении детей, а также до достижения возраста детьми 23 года, обучающимися на дневной форме обучения в учреждении образования на территории Республики Беларусь для получения первого высшего или среднего специального образования.

П. 3.3.1 (новая редакция): Необходимости ухода за больными (инвалидами) близкими родственниками.

П. 3.3.2 (новая редакция): Перевода мужа или жены на работу в другую местность, направление одного из них на работу, либо для прохождения службы в другую местность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт.

П. 3.8 (новая редакция): Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя производить с предварительного, но не позднее, чем за две недели, уведомления профсоюзного комитета за исключением случаев:

— Несответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы. Состояние здоровья подтверждает медицинское учреждение по заключению МРЭК или ВКК.

— Появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы.

— Расторжение трудового договора (контракта) с работниками-членами профсоюза по инициативе Нанимателя в случаях сокращения численности или штата работников (пункт 1 ста-

тьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) и несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) — производить после предварительного согласия профсоюзного комитета.

— Расторжение контракта по истечении срока его действия с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшими в зоне эвакуации; получившими на производстве трудовое увечье или профзаболевание — производить после предварительного согласия профсоюзного комитета.

Раздел IV «Оплата труда»

П. 4.53 (новая редакция):

По итогам года и на основании решения собрания акционеров часть чистой прибыли направляется на создание резервного фонда заработной платы в размере до 5% от фонда оплаты труда.

Раздел V

«Режим труда и отдыха»

П. 5.14 (новая редакция):

Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен в течение текущего рабочего года работника: при временной нетрудоспособности работника; при наступлении срока отпуска по беременности и родам; в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы; с согласия сторон.

Раздел VI

«Социальная политика»

П. 6.2 (новая редакция):

В пределах имеющихся средств выплачивать единовременную материальную помощь: в связи с рождением ребенка, усыновлением ребенка в возрасте до 3 лет каждому из родителей-работнику завода — из средств Нанимателя 400 000 рублей, каждому из родителей-работнику завода (члену профсоюза) в размере 400 000 рублей из средств Профкома.

П. 6.6.1 (новая редакция):

В случае неиспользования беременными женщинами ежегодного трудового отпуска предоставлять его перед отпуском по беременности и родам или после него по их личному заявлению.

П. 6.8 (новая редакция):

Оказывать единовременную материальную помощь одному из членов семьи или одному из близких родственников умершего работника завода и нерабо-

тающего инвалида труда 1-2-й групп (оформившего инвалидность в Обществе до достижения общеустановленного возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет) супругу (е), родителям, детям на основании документов, подтверждающих родство, производившим захоронение (Наниматель — 700 000 рублей, Профком — 500 000 рублей). Оказание помощи в организации похорон: оплата транспортных услуг (в соответствии с Положением), изготовление оград, металлического креста и таблички с указанием Ф.И.О., даты рождения и смерти умершего за счет средств Нанимателя, приобретенные ритуальные венки и ленты — за счет средств Профкома.

П. 6.14.1 (новая редакция):

Неработающим пенсионерам-членам профсоюза, представляемым на пенсию заводом, согласно Положению «О порядке выплаты доплат к пенсии неработающим пенсионерам-членам профсоюза ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» (Приложение 20), пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны, работникам унитарных предприятий «Металлургсоцсервис», «БМЗ-Экосервис», «Жлобинметаллургстрой» (уволненным с завода в 2014 году в порядке перевода в унитарные предприятия «Металлургсоцсервис», «БМЗ-Экосервис», «Жлобинметаллургстрой»), работникам СДДУ (уволненным с завода в 2014 году в порядке перевода в Жлобинский РОО, спорта и туризма) и представленным к назначению пенсии указанными организациями (предприятиями) до 31 декабря 2014 года, в зависимости от непрерывного стажа работы на заводе: от 5 до 10 лет — 100 000 рублей; от 10 и более — 200 000 рублей; отработавшим на заводе на работах с особыми условиями труда по Списку № 1 (мужчины — не менее 10 лет, женщины — не менее 7 лет 6 месяцев) — 500 000 рублей; отработавшим на заводе на работах с особыми условиями

труда по Списку № 2 (мужчины — не менее 12 лет и 6 месяцев, женщины — не менее 10 лет) — 350 000 рублей.

П. 6.24 (новая редакция):

Супругу (супруге), детям, а в случае их отсутствия родителям погибшего на производстве работника производить выплату единовременной материальной помощи в размере 10 (десяти) годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год до месяца, предшествующего несчастному случаю (в равных долях на каждого). Если дети несовершеннолетние, недееспособные, не обладают полной дееспособностью, признанные



ограниченно дееспособными, то указанные выплаты производятся их родителям, опекунам и попечителям.

Работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве производить выплату единовременной материальной помощи в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплаты производить с учетом страховых сумм ЗАО «ПромТрансИнвест». Выплату сумм единовременных пособий производить в течение месяца после получения материалов специального расследования или в сроки, определенные по договоренности с работниками, а в случае гибели работника — членами его семьи.

П. 6.25.6 (новая редакция):

Направлять работников завода на платное лечение в лечебно-профилактические и специализированные медучреждения Республики Беларусь за счет средств завода по заключению заводской комиссии по отбору лиц, нуждающихся в лечении и по решению Дирекции.

П. 6.30 (новый пункт):

В случае прекращения трудовых отношений заемщика с ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» в связи с увольнением в порядке перевода в унитарные предприятия («Жлобинметаллургстрой», «Металлургсоцсервис», «БМЗ-Экосервис»), Жлобинский районный отдел образования, спорта и туризма, задолженности по займам подлежат погашению в следующем порядке:

1) перевод долга по займу на члена семьи, работника ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК», при наличии заявления члена семьи;

2) погашение займа путем удержания из заработной платы по месту работы с последующим перечислением на расчетный счет ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК»;

3) погашение займа заемщиком путем внесения денежных средств в кассу или перечисления денег на расчетный счет ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК».

Приложение к изменениям и дополнениям к Коллективному договору на 2012-2015 гг., Постановление конференции и выступления в прениях читайте в следующем номере.

УЧРЕДИТЕЛЬ:

ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК».

Авторы несут ответственность за подбор и достоверность фактов. Письма, рукописи, фотоснимки не рецензируются и не возвращаются.

Главный редактор
Инна Ивановна ЯСИНСКАЯ

Позиция редакции не обязательно совпадает с мнениями авторов публикаций. Редакция в дискуссию с читателями не вступает.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК», ул. Промышленная, 37, 247210, г. Жлобин
Телефоны: главный редактор — 5-52-20, ответственный секретарь — 5-49-43, корреспондент — 5-64-46, телегруппа — 5-59-00, факс — 5-57-22.

