



МЕТАЛЛУРГ



ГАЗЕТА ОАО «БМЗ — УПРАВЛЯЮЩАЯ
КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА «БМК»



Выходит с 1 июля 1985 года

№ 6 (2666)

Суббота,

24 января 2015 года

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Научу дело не испортишь
- На пути к лидерству
- Союз инновации и производства
- Изучаем и выполняем
- В поисках профессии
- И мяч в воротах!
- Не попадайте в сети

Завтра — День белорусской науки

Уважаемые работники завода, связавшие свою деятельность с развитием научно-технического потенциала нашего предприятия! Искренне поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем белорусской науки!

Наука является мощным ресурсом инновационной экономики, основой технологических прорывов, важнейшей составляющей нашего национального богатства. Благодаря вашим разработкам формируется основа наукоёмкого производства Белорусского металлургического

завода, от них зависит устойчивое развитие нашего предприятия и благосостояние заводчан.

Уверены, что вы и в дальнейшем будете вносить значимый вклад во внедрение всего нового, передового в социально-экономическое развитие завода и республики.

Желаем вам стойкости и упорства в достижении поставленных целей, новых свершений и открытий.

Генеральный директор А.Н. САВЕНКО, председатель профсоюзного комитета А.А. КОЛЕДА.

ИНВЕСТИЦИИ — В ИННОВАЦИИ

20 января на Белорусском металлургическом заводе состоялось торжественное заседание, посвященное Дню белорусской науки. На нем подвели итоги инновационной и исследовательской деятельности предприятия, а также представили

уникальный для металлургии справочник-атлас дефектов металлопродукции. Помимо заводчан в мероприятии приняли участие представители научных организаций Республики Беларусь и специалисты предприятий холдинга «БМК».

Внимание не ослабевает

Участников заседания приветствовал генеральный директор завода А.Н. Савенок. Анатолий Николаевич подчеркнул, что на протяжении всех 30 лет своей работы БМЗ уделяет пристальное внимание научному сопровождению производства. Так, ежегодно на разработки и исследования предприятием выделяется более \$1 млн. Эти инвестиции всегда оправданы и возвращаются в многократном размере. К примеру, только в 2014 году исследовательский центр БМЗ, являющийся ключевым звеном научной деятельности завода, за счет внедрения в производство новых видов материалов получил экономический эффект в объеме более \$9 млн. Генеральный директор отметил также активное сотрудничество БМЗ с ведущими профильными научными и образовательными организациями. Руководитель поблагодарил всех за работу, поздравил с предстоящим праздником, пожелал крепкого здоровья и нескончаемого вдохновения.

Идеи воплощаем в жизнь

Накануне Дня белорусской науки за достигнутые результаты по освоению инновационных видов продукции 41 работнику БМЗ были объявлены благодарности. Имена тех, чья эффективная работа совершенствует производство и снижает себестоимость продукции, на заседании назвала заместитель генерального директора по технологии и качеству Е.А. Перетягина.

О том, какие плоды принесла инновационная и исследовательская деятельность завода в 2014-м, рассказали зам. началь-

НАШ ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

В канун Дня белорусской науки Министерство промышленности Республики Беларусь подвело итоги инновационной деятельности подведомственных предприятий в 2014 году. Весомый вклад в достижения общих задач принадлежит и ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК».

Так, БМЗ в 2014 году поставил на производство новую номенклатуру металлопродукции и технологические процессы ее производства, в том числе: арматурную сталь класса 500 Мпа, микролегированную бором сталь углеродистую для армирования железобетонных конструкций гладкого профиля (для АЭС), трубы стальные углеродистые качественные — 31 типоразмер; трубы стальные легированные — 19 типоразмеров; трубы-заготовки стальные углеродистые качественные — 16 типоразмеров, трубы стальные никельмолибденосодержащие — 9 типоразмеров.

Разработаны и изготовлены опытные партии проволоки для резки saw wire (электроэрозионная), бортовой бронзированной проволоки диаметрами 1,2; 0,95 мм; металлокорда — 10 типов, в том числе для производства сверхкрупногабаритных шин и другой продукции. Затраты на проведение научно-исследовательских работ и выпуск опытных партий новой металлопродукции составили в 2014 году около 230 млрд. рублей.

Соб. инф.

ника ТУ С.В. Терлецкий и начальник ИЦ А.В. Венгура. Так, только в прошлом году БМЗ поставил на производство арматурную сталь класса 500 Мпа, микролегированную бором сталь углеродистую для армирования железобетонных конструкций гладкого профиля, новые типоразмеры труб и труб-заготовок. Разработаны и изготовлены опытные партии проволоки для резки saw wire (электроэрозионная), 10 типов металлокорда и др. Помимо этого, сотрудники ИЦ ведут работы по разработке и внедрению в производство новых марок сталей для выпуска автомобильных кругов — перспективной продукции для автомобильной промышленности. Ее уже приобретают у БМЗ ведущие мировые производители автозапчастей и авто-

компонентов. Еще одно из главных направлений — разработка новых сверх- и ультрапрочных конструкций металлокорда.

Уникальный помощник

Кульминацией торжественного заседания стала презентация справочника-атласа дефектов металлопродукции под общей редакцией генерального директора БМЗ А.Н. Савенка. К слову, подарочные экземпляры с памятной подписью редактора получил весь авторский коллектив, который создал научное и производственно-практическое пособие при поддержке представителей научных организаций РБ и РФ. Данное издание обобщает весь 30-летний опыт предприятия по систематизации и анализу самых разнообразных дефектов, когда-либо наблюдавшихся на заготовках, полуфабрикатах и готовой продукции БМЗ. Как подчеркнул в своем выступлении научный руководитель, директор Физико-технического института НАН Беларуси, академик, доктор технических наук А.И. Гордиенко, справочник смело можно назвать уникальным, так как ранее на металлургических и метизных заводах не проводилась такая обширная и публичная систематизация данных, необходимых для совершенствования производственного процесса и повышения качества выпускаемой продукции. Анатолий Илларионович отметил, что на протя-



жении всех тридцати лет своей работы БМЗ уделяет серьезное внимание научному сопровождению производства: этой доброй традиции он пожелал следовать и впредь.

Об идее создания и систематизации накопленных данных рассказал руководитель проекта и составитель пособия В.И. Грицаенко. Так, первой в создании классификаторов, которые легли в основу книги, была З.А. Микирова. Зоя Александровна напомнила участникам мероприятия, как были созданы 4 из 7 локальных Атласов дефектов. Классификатор дефектов горячекатаных труб в короткие сроки создавался по инициативе начальника центральной заводской лаборатории Е.П. Барадынцева. Елена Петровна подготовила для заседания общую презентацию книги, оставившаяся на основных этапах ее создания, рассказала о значимости книги и тех целях, которые преследовали авторы. Уникальные главы справочника-атласа, которые посвящены дефектам продукции метизного производства, дефектам волоочного инструмента. О них достаточно подробно сообщила начальник отдела метизного производства ЦЗЛ Т.П. Куренкова, входящая в состав авторского коллектива. Все, кто участвовал в создании справочника-атласа, во время выступления отмечали неоценимую помощь многих специалистов ТУ, ИЦ, ОТК, технологического персонала предприятия. Дельные рекомендации внесли и ученые-металлурги БНТУ, Физико-технического института и Института технологии металлов НАН Беларуси, коллеги с родственных металлургических заводов ближнего и дальнего зарубежья. Бесспорно, эта уникальная книга на долгие годы станет незаменимым помощником как для опытных производственников, так и молодых специалистов и студентов.

Подводя итоги заседания, генеральный директор отметил, что научное сопровождение проектов и активное сотрудничество с ведущими профильными и образовательными организациями на БМЗ продолжится: в современных условиях эти направления становятся ключевыми для экономической устойчивости предприятия.

Ольга ГЛУШАКОВА.
Фото А. МАЛОБИЦКОГО.

Для развития страны

Ежемесячные гранты Президента Беларуси на 2015 год предоставлены 67 работникам организаций науки, образования, здравоохранения, культуры. Соответствующее распоряжение Глава государства подписал 19 января. В области науки гранты предоставлены 28 докторам и кандидатам наук.

Гранты ученых будут направлены на научные исследования по различным направлениям, таким как химические технологии и материалы, энергобезопасность, энергоэффективность и энергосбережение, атомная энергетика, наноматериалы.

В области образования гранты предоставлены 14 руководителям и специалистам учреждений образования, имеющим учебно-методические разработки, результаты которых внедрены в учебный процесс.

В области здравоохранения гранты выделены 15 специалистам на научные разработки в области онкологии, трансплантологии, кардиологии и кардиохирургии, педиатрии и алергологии, неврологии и нейрохирургии, хирургии и травматологии, на повышение эффективности противоэпидемических мероприятий, снижение частоты внутрибольничных инфекций.

В области культуры отмечены 10 специалистов, внесших значительный вклад в ее развитие. Гранты будут направлены на реализацию культурных проектов, способствующих сохранению национальных традиций и прогрессивному развитию белорусской культуры.

Принятие распоряжения направлено на поддержку деятельности, имеющей приоритетное значение для развития страны, в науке, образовании, здравоохранении, культуре, а также является свидетельством государственной поддержки специалистов этих отраслей, внесших значительный вклад в их развитие.

По материалам БЕЛТА.



Имя на Доске почета

Его трудовая биография на предприятии началась в проектно-конструкторском отделе с должности рядового инженера-конструктора сталеплавильного бюро. В 2000 году Дмитрий Аркадьевич был назначен начальником бюро стандартизации, нормоконтроля и экспертизы УПИР, затем переведен в отдел главного механика. В 2009 году он вернулся в Управление проектирования и реконструкции уже в качестве начальника данного подразделения. Кстати, свою первую неделю на БМЗ Дмитрий Аркадьевич помнит до сих пор.



ВЕРНОСТЬ ВЫБОРУ ЮНОСТИ

Первая запись в трудовой книжке начальника управления проектирования и реконструкции Д.А. Борисовца появилась в 1987 году. Именно тогда Дмитрий Аркадьевич поступил в Белорусский политехнический институт. Пять лет спустя в его трудовом документе появились новые заполненные строки: молодой специалист, получив диплом инженера-механика, стал сотрудником Белорусского металлургического завода.

«С КОРАБЛЯ — НА БАЛ»

Как и полагается, молодого специалиста для начала отравили изучать техническую документацию, знакомиться, так сказать, с производством теоретически. Время летело незаметно, первая рабочая неделя подходила к концу.

— В пятницу я собирался уходить домой, как в архив заглянул мой начальник, Борис Яковлевич Хесин. «Ты еще здесь? Вот и чудненько, — сказал он. — Появилась срочная работа. Вышел из строя защитный водоохлаждаемый кожух видеокамеры слежения за технологическим процессом на ДСП-2. Необходимо срочно сделать чертежи». Вышедшие из строя детали легли на стол, и я принялся за работу. На первое производственное задание ушло часа два, причем, следует отметить, что работа была выполнена на кульмане: работать в АВТОКАДЕ в институте тогда еще не учили. Выполнив необходимую сборочную единицу и детализировку, я передал чертежи на проверку, и их оперативно отравили в производство. Так что полученные в институте знания и умения пригодились мне уже на старте трудовой деятельности, — вспоминает начальник УПИР.

МУДРЫЕ НАСТАВНИКИ

Конечно, не все получалось сразу, многому приходилось учиться. Наставниками Дмит-

рия Аркадьевича стали в первую очередь его непосредственный руководитель и коллеги.

— Коллектив был очень дружным, поэтому помогали, подсказывали и учили нас все. Большое внимание молодым специалистам уделял Борис Николаевич Хесин, бывший тогда начальником бюро сталеплавильного производства. Его советы я до сих пор вспоминаю с благодарностью, — признается наш герой. — Еще хочется поблагодарить милую и добрую, мою маму на производстве, Галину Пантелеймоновну Захарову. Это человек, который всегда придет на помощь, поддержит словом и делом.

МОЛОДО — ЗЕЛЕНО?

— К слову, тогда в сталеплавильном бюро подобрались очень толковые ребята. Многие из них достойно заявили о себе и стали высококлассными специалистами и руководителями. Среди них мой заместитель Михаил Андреевич Соловьев и начальник сталеплавильного бюро Сергей Владимирович Шаповров. Наша трудовая биография на заводе началась с разницей в несколько дней (недель), — рассказывает Дмитрий Аркадьевич. — Хочу сказать также, что и сегодня на смену нам приходит достойная молодежь. Конечно, у нее совсем другие возможности, да и широта кругозора иная. О кульмане, правда, они ничего не знают. В институте ведь учат

уже совсем другим программам и методам конструирования. Кроме того, сегодня юноши и девушки постоянно ищут себя, ищут свое дело, специальность, которые придутся по душе. В такой мобильности, открытости окружающему миру — их большой «плюс». А что касается трудоспособности, то молодежь работает не хуже остальных. Она способная, творческая, а в некоторых вопросах — даже умнее нас, опытных сотрудников.

СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

— С выбором профессии я определился еще в школе. Тогда не было профильных или лицейских классов, но мой классный руководитель, учитывая талант и способности каждого ученика, ориентировала нас на определенное направление. Мне были близки точные науки, интересно было заниматься конструированием. Кроме того я очень любил уроки черчения. Все это вместе и привело меня в Белорусский политехнический институт, где я получил квалификацию инженера-механика.

ДЛЯ ДУШИ

Свободное время, которого, кстати, у Дмитрия Аркадьевича совсем немного, он посвящает чтению фантастики. Осенью и весной трудится на даче, работа на которой найдется всегда. А в отпуск наш герой предпочитает уходить зимой, так как пляжный отдых ему не по сердцу. Вот покататься на горных лыжах — это совсем другое дело. Почувствовав однажды экстим на заснеженных склонах, Дмитрий Аркадьевич так и не смог от этого отказать.

Татьяна БОНДАРЧУК.

Научный потенциал

ОАО «Белорусский металлургический завод — управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания» — один из крупнейших в Республике Беларусь поставщиков наукоемкой конкурентоспособной металлопродукции высокого качества, производимой на основе ресурсосберегающих, прогрессивных и инновационных технологических процессов, отвечающих мировым критериям технической новизны. Производственная деятельность предприятия направлена на повышение конкурентоспособности продукции и получение эффективных результатов инновационной деятельности.

НА ОСНОВЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

Так сложилось, что БМЗ является единственным в своем роде металлургическим предприятием в стране, а собственная школа металлургии в Республике Беларусь отсутствует. Между тем, инновационное развитие невозможно без помощи науки, поэтому завод активно сотрудничает с различными отечественными и зарубежными научно-исследовательскими организациями.

Если говорить об итогах совместной деятельности, то необходимо отметить ГНУ Физико-технический институт НАН Беларуси, который оказывал помощь в период освоения производства нового как для нашего предприятия, так и для республики — в целом вида продукции — бесшовных горячекатаных труб различного назначения. Совместно со специалистами института были разработаны научно обоснованные режимы их термообработки, которые позволяют обеспечивать требуемые физико-механические свойства, соответствующие самым высоким международным стандартам.

Тесные отношения налажены у сотрудников БМЗ со специалистами Механико-технологического факультета БНТУ. Так, в 2013 г. под руководством заведующего кафедрой «Материаловедение в машиностроении» В.М. Константинова была завершена работа по созданию технологии производства труб, пригодных для эксплуатации (нефте- и газодобычи) в условиях Крайнего Севера.

Белорусский металлургический завод активно сотрудничает и с УО «ГТУ им. П.О. Сухого». Начиная с 2007 г., специалисты университета принимали участие в освоении производства ультрапрочных конструкций металлокорда, оптимизации условий волочения сверхвысокопрочной и ультрапрочной тонкой латунированной проволоки. Также были разработаны адекватные математические модели процессов тонкого волочения и свивки металлокорда, позволяющие определить дальнейшие пути улучшения технологии производства.

В связи с интенсификацией процесса производства, увеличением выпуска готовой продукции и строительством нового мелкосортно-проволочного стана УО «БелГУТ» в 2012-2013 гг. проведено исследование структуры внешних транспортных потоков и определены эффективные логистические схемы доставки грузов БМЗ. Также это учреждение образования разработало мероприятия по развитию подъездного пути и грузовых фронтов с учетом введения новых мощностей и увеличения объемов производства.

НЕ ТОЛЬКО В БЕЛАРУСИ

БМЗ налажены партнерские отношения с научно-исследовательскими коллективами таких учреждений, как ЦНИИ ЧерМет им. Бардина, ОАО АХК «ВНИИМЕТМАШ» им. академика А.И. Целикова, Институт Черной Металлургии НАН Украины.

В 2010-2011 гг. специалисты

БМЗ и ОАО АХК «ВНИИМЕТМАШ» им. академика А.И. Целикова внедрили технологию производства медных гильз с износостойким покрытием для кристаллизаторов машин непрерывного литья заготовок ЭСПЦ-1, что позволило осуществлять их собственное производство и обеспечить разницу заготовки с высокой производительностью и качеством.

Со специалистами Института Черной Металлургии НАН Украины были успешно реализованы и внедрены результаты разработки энергосберегающей технологии сорбитизации катанки на стане 150, что снизило расходы электроэнергии при ее охлаждении. Кроме того, были выполнены исследования, позволившие усовершенствовать технологию термообработки хромо-молибденосодержащих сталей на стане 850 БМЗ.

РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ — ЭФФЕКТИВНО

Для координации научно-исследовательской деятельности БМЗ и НАН Беларуси в 2013 года создан Научно-производственный центр (НПЦ) «ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» — НАН Беларуси. В его состав вошли представители Министерства промышленности РБ, Гомельского облисполкома, предприятий холдинга «Белорусская металлургическая компания» и Национальной академии наук Беларуси. Сопредседателями Совета являются руководители аппарата НАН Беларуси, академик П.А. Витязь и генеральный директор ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» А.Н. Савенок.

Спектр деятельности НПЦ достаточно широк — от согласования совместных исследований и разработок до экспертизы закупок оборудования и рассмотрения публикаций, диссертационных работ.

Так, на заседании Совета Научно-производственного центра, которое состоялось в начале 2014 года, была рассмотрена программа развития БМЗ на 2016-2020 годы. Она разрабатывалась специалистами завода с привлечением ведущих ученых НАН Беларуси, БНТУ и ГТУ им. П.О. Сухого. Приоритетным направлением для развития предприятия и отечественной металлургии в целом станет строительство комплекса для производства специальных сталей с объемом производства до 300 000 тонн в год. Члены Совета дали высокую оценку данному проекту и поддержали необходимость его реализации.

Проводимая сотрудниками предприятия и научно-исследовательскими учреждениями работа позволила выполнить показатель по удельному весу отгруженной инновационной продукции (около 383 000 тонн за 10 месяцев минувшего года). При этом затраты на НИОК(Т)Р составили порядка 16,5 млрд. рублей.

Е.А. ПЕРЕДЯГИНА,
заместитель генерального
директора по технологии
и качеству.

Стратегический резерв

СТАРТ ДАН. ЧТО ДАЛЬШЕ?

Завершился первый этап отбора кандидатов в «Стратегический резерв менеджеров ОАО «Белорусский металлургический завод — управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания».

Напомним, что анкеты на стажировку принимались до конца 2014 года. За это время о своем желании участвовать в отборе успели заявить 33 человека. Между тем, управление кадров уже проверило их анкеты на соответствие заявленным требованиям. В ходе проверки отсеялось семь кандидатов. Таким образом, к следующему этапу программы приступят 26 претендентов.

По словам заместителя начальника управления кадров Н.С. Власовой, они в ближайшее время пройдут тестирование на определение уровня

владения иностранным языком. Соответствующая заявка уже подана в учебный центр, и как только станут известны дата и время его проведения, кандидаты приступят к этому этапу отбора.

После тестирования специалисты ОРиОДП оценят интеллектуальные способности и лидерские качества претендентов, а затем кандидаты ответят на вопросы специалистов завода. Финальным аккордом отбора станет собеседование у генерального директора предприятия. После этого будут определены те, кто войдет в состав проекта и продолжит свое обучение согласно «Программе стажировки Стратегического резерва менеджеров ОАО «Белорусский металлургический завод — управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания».

Татьяна БОНДАРЧУК.

Согласно Декрету № 5

ДИСЦИПЛИНЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ НЕТ

В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» на ОАО «Белорусский металлургический завод — управляющая

компания холдинга «БМК» проводится работа по внесению дополнительных пунктов в Положения о структурных подразделениях, должностные инструкции и инструкции об обязанностях, правах и ответственности.

Документ вступил в силу 1 января 2015 года. Он касается каждого работника и руководителя нашей страны. Каких изменений в сфере трудовых отношений стоит ждать заводчанам? За комментариями мы обратились к и.о. начальника управления правового обеспечения и экономической безопасности О.П. Прокопову.

Что изменится с принятием Декрета № 5 для работников БМЗ?

— Главным образом изменится подход к критериям оценки деятельности рядовых работников и лиц, занимающих руководящие должности. Согласно Декрету, от всех без исключения сотрудников требуется неукоснительное соблюдение исполнительской, трудовой и производственно-технологической дисциплины, т.е. всех установленных регламентов и нормативов при производстве продукции, оказании услуг, выполнении разнообразных видов работ. На основании данного Декрета в должностные инструкции всех категорий руководителей кадров, специалистов и рабочих БМЗ вносятся соответствующие пункты.

Так, специалисты и рабочие структурных подразделений завода будут нести ответственность за несоблюдение технологических регламентов и нормативов при производстве продукции, технологии ее из-

готовления, требований по рациональному использованию сырья, материальных и человеческих ресурсов, а также за неподдержание чистоты и порядка на территории предприятия и непосредственно на своем рабочем месте.

В должностные обязанности дирекции, руководителей структурных подразделений и их заместителей вносятся пункты, согласно которым управленцы обязаны обеспечивать надлежащие условия труда своим работникам и в соответствии с установленными требованиями следить за содержанием производственных помещений, оборудованием и приспособлениями.

Одним из важных аспектов документа является предоставление руководителям более широких полномочий. Какие конкретно права появились у руководителя?

— Декрет № 5 наделяет руководителей дополнительными правами: устанавливает выплаты стимулирующего характера работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской

и трудовой дисциплины; лишать полностью либо частично дополнительных выплат (ежемесячных, ежеквартальных премий, повышения тарифной ставки (оклада) и т.д.) за совершение дисциплинарного проступка; незамедлительно отстранять сотрудника от работы при выявлении допущенных им нарушений, повлекших или способных повлечь причинение предприятию ущерба. За причинение ущерба, превышающего три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, наниматель вправе произвести увольнение работника. Ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, может быть удержан в размере до трех его среднемесячных заработных плат.

Однако, поскольку сам руководитель также является сотрудником предприятия, то, как и любой другой работник, при ненадлежащем выполнении своих обязанностей будет нести дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения.

Согласно пункту № 6 Декрета одним из оснований для расторжения контракта

(договора) является неисполнение работником своих трудовых обязанностей. Значит ли это, что теперь вместо дисциплинарного наказания в виде выговора или лишения премии работник может получить на руки трудовую книжку?

— При установлении фактов грубого нарушения трудовых обязанностей будет применяться одна из мер дисциплинарных взысканий: лишение премии, замечание, выговор или увольнение. При выборе меры дисциплинарного взыскания будет учитываться тяжесть проступка, обстоятельность, при которых он совершен, предшествующая работа.

Сотрудник, нарушивший производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, теперь по решению руководителя может быть полностью лишен дополнительных выплат стимулирующего характера сроком до 12 месяцев. Получается, что, к примеру, опоздав на работу на 5 минут, работник не получит премии в течение нескольких месяцев?

— Опять же, решение о мере наказания будет выноситься с учетом его тяжести. Если опоздания выявлялись неоднократно, то, думаю, работнику не стоит ждать ежемесячных премиальных. И здесь придется пенять на себя.

Некоторые положения Декрета № 5 перекликаются с Трудовым кодексом Республики Беларусь. Но есть и моменты, которые разнятся. К примеру, согласно Декрету, руководитель вправе изменять существенные условия труда работника в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив об этом его письменно не позднее, чем за 7 календарных дней. Статья 32 Трудового кодекса Республики Беларусь обязывает нанимателя предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее, чем за один месяц. Какой из документов в данном случае имеет большую юридическую силу?

— В соответствии с Конституцией Беларуси декреты Президента имеют силу законов. При любых расхождениях положений Декрета № 5 с ранее изданными законами (в том числе Трудовым кодексом), указами, директивами и т.д. преимущество будут иметь положения нового документа.

Наталья КОЗЛОВА.

Профориентация

БЫТЬ МЕТАЛЛУРГОМ — ЗДОРОВО!

Выбирать приходится всегда и каждому. Ведь жизнь — это череда выборов, которые неминуемо приведут к последствиям. Только вот хорошими они будут или плохими? Как повезет? Нет, как заслужил...

С самого раннего детства нас учат, что такое хорошо, что такое плохо. Учиться — это хорошо, не учиться — плохо, работать — хорошо, не работать — не получится. Без работы человека просто бы не существовало. Работают все. Кто-то физически, кто-то умственно. Вид занятости зависит исключительно от самого субъекта, это его выбор.

Где реализовать свой потенциал, каждый продумывает заранее. Начинаются эти раздумья еще в детском садике при вопросе воспитателя: «Кем ты хочешь стать, когда вырастешь?». В школе помогают определиться с приоритетами учителя, дома дают наставления родители. Но все равно выбор нужно сделать самому. Поэтому молодые люди изучают справочную информацию о предприятиях, о возможном получении с их стороны социальных гарантий, об уровне заработной платы, условиях труда и т.д. Порой эта информация совсем далека от истины. Дезинформацию можно встретить повсюду: по «сарафанному радио», из несоответствующих правил и нормам рекламных объявлений, из Интернета, что стал так популярен среди молодежи. И дабы развеять все мифы, донести достоверную информацию в массы, наше предприятие предпринимает ряд мер. Одна из них — информационные встречи генерального директора, его заместителей, а также директоров в «подшефных» школах с коллективом, учениками и их родителями.

График информационных встреч руководителей составляется заранее, с учетом проведения родительских собраний в учебных учреждениях, согласо-

вания удобного времени с обеих сторон. В 2014 году представители БМЗ посетили ГУО «Средняя общеобразовательная школа № 11 г. Жлобина», ГУО «Средняя общеобразовательная школа № 13 г. Жлобина», ГУО «Папоротнянская средняя школа Жлобинского района». На январь 2015 года запланировано две встречи: в ГУО «Средняя общеобразовательная школа № 10 г. Жлобина» и в ГУО «Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Жлобина». Подобного рода собрания дают возможность ученикам подробнее узнать о предприятии республиканского значения и мирового уровня, о принципах работы БМЗ, о приоритетных направлениях кадровой политики, о социальных гарантиях, о реализации мер, осуществляемых заводом с целью создания благоприятных условий труда молодым специалистам, создания отличной программы по их адаптации.

На информационных встречах присутствующим была представлена возможность принять участие в анкетировании и изучить буклеты «Быть Металлургом Здорово».

— Считаю, что профориентационные встречи очень полезны для выпускников учреждений, — делится своим мнением директор Папоротнянской школы Елена Владимировна Михальцова. — Подобного рода собрания помогают определиться ученикам с будущей профессией, направить их в стабильное будущее, будущее с гарантией на успех.

Подготовила
Снежана ГНАПОВСКАЯ.

В физкультурно-оздоровительном комплексе



ПРОЯВИЛИ СПОРТИВНОЕ МАСТЕРСТВО

В дни школьных каникул, с 5 по 8 января, в физкультурно-оздоровительном комплексе БМЗ прошел традиционный детский новогодний турнир по мини-футболу.

В нынешнем году заявки подали семь команд, фактически приняли участие — пять. Турнир объединил ребят, которые действительно предают футболу. Физкультурно-оздоровительный комплекс для них стал спортивной ареной. Ребята проявили свое мастерство и любовь к этому виду спорта. Как отмечают организаторы соревнований, данный турнир — прекрасная возможность отдохнуть от школьных занятий и попробовать свои силы в спорте.

— Детский новогодний турнир по мини-футболу проходил по круговой системе. 8 января команды сыграли стыковые матчи за 3-4-е и 1-2-е места, — гово-

рит начальник ФОК В.В. Поляков. — В этом году участники были представлены только в возрастной категории 8-9 классов. Турнир давно является визитной карточкой нашего физкультурно-оздоровительного комплекса. Мы организовываем его в дни школьных каникул, т.к. это отличная возможность с пользой провести время, оторваться от компьютера или телевизора. Участвуя в соревновании, ребята борются за призы, а это значит, стремятся к победе. Кроме того, мы приобщаем их к здоровому образу жизни и популяризируем такой вид спорта, как мини-футбол, — отмечает Вадим Валерьевич.

В нынешнем году был утвержден специальный приз ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК» и унитарного предприятия «Металлургсоцсервис» лучшему нападающему. Его удостоился ученик 9-го класса СШ № 9 Артем Мироевский, который в течение всего турнира забил 25 голов. Если говорить о победителях и призерах, то все они были поощрены грамотами и сладкими призами от профсоюзного комитета Белорусского металлургического завода.

Подготовила
Марина БОЖИНСКАЯ.
НА СНИМКЕ: команда-победительница новогоднего турнира по мини-футболу.

РОЧС информирует

И СНОВА ПЕТАРДЫ...

От взрыва петард в новогоднюю ночь в Беларуси пострадали 14 человек. К сожалению, несмотря на предупреждения спасателей о соблюдении мер безопасности при использовании пиротехнических изделий на территории Республики Беларусь за новогодние праздники (с 25 декабря 2014 года по 7 января 2015 года) за помощью к врачам обратились 49 человек, 16 из них были госпитализированы.

Новогодняя ночь для 18-летнего минчанина, получившего тяжелейшую травму при взрыве петарды, стала последней. 7 января он скончался в больнице скорой медицинской помощи. Как стало известно, молодой человек установил мощное пиротехническое устройство, но оно не сработало. Взрыв произошел, когда парень приблизился к пиротехнике, чтобы проверить причину его отказа. Удар пришелся в голову. В результате минчанин получил повреждение черепа, мозга. Это первый смертельный случай, связанный с использованием пиротехники, за последние 5 лет.

В Борисове пиротехническая самоделка стоила 23-летнему местному жителю руки. Пострадавший пришел в гости к своему знакомому с предложением устроить фейерверк. Устройство взорвалось у него в руках, и молодой человек доставили в больницу с ампутацией левой кисти, множественными ранами лица, ожогами.

При использовании пиротехники получили травмы и дети. Самыми маленькими пострадавшими за праздники стали мальчики 2009 и 2010 г.р. Первый получил химический ожог глаза в Гродно, второй — пострадал от выстрела хлопушки в Минске и

с термическим ожогом головы был доставлен в больницу.

В Гомеле 11-летний школьник при взрыве петарды получил черепно-мозговую травму и ожоги лица 1-2 степени. Со своим другом он решил взорвать петарду во дворе школы, на территории которой расположена газораспределительная подстанция. Подойдя к технологическому колодцу, мальчики бросили в отверстие металлического люка петарду. В результате взрыва газа металлическую крышку люка отбросило на 1,5 метра, и один из школьников сильно пострадал.

Приведенные примеры говорят о том, что не стоит предаваться соблазну ярких упаковок петард и жажде впечатлительных зрелищ в небе. Родители! Расскажите детям об опасности использования пиротехнических изделий. Оно может привести к страшным последствиям.

Т. СЕЛЮК.

С наилучшими пожеланиями!

Коллектив СПЦ поздравляет с юбилеем Дмитрия Викторовича РЯБЧЕНКОВА, Виталия Леонидовича ЗАЙМАНОВА и Николая Андреевича БЕРЕСНЕВА.

Мы от души желаем вам здоровья, счастья и удачи, чтоб сердце оставалось зрячим наперекор любым громам. Чтоб никакой печали тень судьбы и жизни не касалась, и все, что хочется, сбывалось, и был прекрасен каждый день.

Коллектив СтПЦ-1 поздравляет с юбилеем Валерия Николаевича КАДЕТОВА.

Здоровы будьте и удачливы без меры! Желаем Вам успехов, светлой веры, и пусть Вам путеводная звезда жизнь освещает ярко и всегда!

Все на «Фиесту»!

30 января в 20.00 Дворец культуры металлургов приглашает на танцевально-развлекательную программу «Фиеста для взрослых». Стоимость билета 50 000 руб.



Обратите внимание!

В магазин «Дом торговли» поступила в продажу посуда чугунная термообработанная и эмалированная различного объема. Сковородки, казаны, жаровни, котелки и пр. Производства ОАО «Слуцкий завод «Эмальпосуда». Принимаются индивидуальные заказы.

Требуется

Жлобинскому отделу внутренних дел требуется на работу рабочий по комплексному обслуживанию зданий (гражданский персонал). Требования: желательны опыт работы по направлению деятельности. Заработная плата высокая. Справки по телефону 2-09-62. Обращаться по адресу: г. Жлобин, ул. Урицкого, 47, каб. 224.

Ремонт и реставрация мягкой мебели!

Изготовим из дивана — угловой, из кровати — тахту. Огромный выбор тканей! Действует система скидок! 8 (033) 34 24 555, 8 (029) 65 30 555. ИП Лапатка, р/н 690584548.

УП «Жлобинская автомобильная школа» ДОСААФ объявляет набор на курсы подготовки водителей МТС категории «В», а также проводит переподготовку водителей категорий «СD», «СЕ». Обучение на право управления МТС категории «В» возможно с 16 лет. Справки по телефонам: 3-07-36; 8 (044) 573 51 53. Адрес: г. Жлобин, ул. Воровского, 46.

Для детей и взрослых

«КЛАДЕЗЬ» РАДОСТИ

С 1 по 8 февраля Жлобин примет фестиваль православной культуры «Кладезь». Открытие фестиваля и выставки состоится 1 февраля в 12.00 в городском Доме культуры.

В течение 8 дней духовно-просветительские проекты, творческие встречи и беседы пройдут во многих социально-культурных учреждениях: кинопоказы художественных фильмов в ГДК; 4 февраля состоится концерт насельников Минского психоневрологического интерната № 3 «Встречи друзей»; пройдут встречи с интересными людьми на актуальные темы: «Молодежь и православие», «Молодость — время выбора», «Преодоление», «Живое слово», «Путем любви», «Православные святые Беларуси» и другие.

Подробная информация обо всех мероприятиях будет на выставке в программах для посетителей. Для жителей города подготовлена выставка-ярмарка «Кладезь», на которой можно будет приобрести полезные, необходимые и красивые изделия ручной работы монастырских мастеров для себя и своих близких: именнные ложки и платочки, праздничные салфетки, чайные наборы с росписью, декоративные свечи, книги и диски, продукты для красоты и здоровья, монастырский хлебушек, чай и многое другое. Особенностью приобретения таких подарков будет то, что они сделаны с любовью и молитвой. А жертва от приобретения пойдет на дела милосердия. Так каждый, приобретая понравившуюся вещь, содействует благим делам. Приходить на ярмарку можно всей семьей, ведь для каждого приготовлено что-то особенное. Малыш на территории выставки ждет встреча со сказкой в кукольном театре «Батлейка». Спектакли будут показывать каждый час. А после представления ребята смогут познакомиться с главными героями, принять участие в играх и викторинах, увидеть настоящую белорусскую хатку.

Вход на все мероприятия свободный. Ждем вас на выставке-ярмарке «Кладезь» с 10.00 до 19.00.

В профсоюзной библиотеке

Фюер Дж.С. Полная иллюминация. — М., 2012. — 352 с. Это роман, в котором иллюминация наступает не сразу. Для некоторых — никогда. Сложно легко пройти мимо и не нащупать во тьме выключателей. Приготовьтесь к литературной игре. Это серьезная книга, написанная несерьезным человеком, или наоборот. В общем, как скажет один из героев: «Юмор — это единственный правдивый способ рассказать печальный рассказ».

Фосселер Н. Звезды над Занзибаром. — М., 2013. — 496 с. Принцесса Омана и Занзибара Салме была воспита-

ПОСТУПЛЕНИЯ ЛИТЕРАТУРЫ

на в соответствии со строгими обычаями предков, поэтому даже выйти на крышу своего дома, чтобы насладиться тишиной, прохладой и звездами, она могла только с закрытым лицом. Но оказалось, что под покровом ночи все люди одинаково скрыты друг от друга. Так они и познакомились: она стояла на крыше своего дома, а он — у окна в своем. В темноте Салме слышала только голос своего соседа Генриха Рюте, предпринимателя из Германии, и могла говорить откровенно. С каждым днем они становились все бли-

же друг другу и наконец решили увидеться...

Хаджи И. Сладкая горечь слез. — М., 2014. — 350 с. Джо выросла в обычной американской семье. Замечательные родители, любимый брат, экстравагантная бабушка-путешественница. Джо была счастливой девчонкой — ровно до того дня, пока не узнала правду о своем происхождении. В тот день мир для нее перевернулся, и беззаботная девушка превратилась в молодую женщину, одержимую целью выяснить, кто же она на самом деле.

Легче предупредить

ГЭМБЛИНГ-ЗАВИСИМОСТЬ — СТРАШНАЯ СИЛА

За последние годы бурно развилась индустрия компьютерных и онлайн игр. Несомненно, это интересное развлечение и способ занять свое свободное время. Но злоупотребление компьютерными играми несет в себе и отрицательные последствия.

В результате бесконтрольного времяпровождения у компьютера дети становятся излишне раздражительными, вспыльчивыми, эмоционально неустойчивыми. Появляется снижение активности, настроения, ухудшение самочувствия, депрессия, тревожность. Особенно это относится к играм, содержащим насилие, убийство. Подросток вырабатывает у себя привычку уходить от проблем в «виртуал». Большинство таких несовершеннолетних в жизни замкнутые, необщительные люди, отвыкшие или не научившиеся общаться напрямую.

Игромания (игровая зависимость, лудомания, гэмблинг-зависимость) — разновидность психологической зависимости, заключается она в потере интереса к азартным играм, при этом утрачивается интерес к материальным, семейным, социальным ценностям. Развитие игромании происходит в несколько стадий. На 1-й стадии появляется усиленное желание играть, удлиняются игровые сеансы, увеличиваются ставки в игре (если требуются

финансовые вложения). На 2-й — появляется борьба мотивов «играть — не играть», при этом «не играть» все сложнее и сложнее. Возрастает азарт, возникают определенные суеверия и ритуалы, связанные с игрой. Отказаться от игры очень сложно. На 3-й стадии игра становится центром всей жизни. Преодолеть желание играть такой человек самостоятельно не может.

На начальной стадии зависимости можно попробовать справиться с недугом своими силами. Если зависимость достигла второй, а тем более третьей стадии, необходима специализированная помощь психотерапевта.

Последствия игровой зависимости — постоянные конфликты в семье, возможен ее распад; потеря друзей; утрачивается социальный статус; большой денежный долг (если игра велась на деньги); деградация личности.

Признаки компьютерной зависимости: родители просят отвлечься от игры — ребенок демонстрирует протест, раздражается; поступают постоянные

просьбы денег для обновления программного обеспечения компьютера и игр; домашние дела и приготовление уроков уходят на последний план; сбивается режим дня, питания и сна; злоупотребление энергетическими напитками, нетерпение, предвкушение и продумывание своего возвращения к компьютеру.

Появление подобных признаков может сопровождаться нарушениями в работе желудочно-кишечного тракта, болевыми ощущениями в области лопаток, позвоночника, запястий рук. Регулярное раздражение глазных яблок (при игре дети почти не моргают) способствует появлению головных болей и проблем со зрением.

Куда обратиться? В Гомельской области экстренную психологическую помощь по телефону доверия оказывают специалисты центра социального обслуживания семьи и детей. «Телефон доверия» — 170 (круглосуточно).

Н.А. АЛЕКСАНДРЕНКО, валеолог ЦГЭ.

УЧРЕДИТЕЛЬ:

ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК».

Авторы несут ответственность за подбор и достоверность фактов. Письма, рукописи, фотоснимки не рецензируются и не возвращаются.

Главный редактор Инна Ивановна ЯСИНСКАЯ

Позиция редакции не обязательно совпадает с мнениями авторов публикаций. Редакция в дискуссии с читателями не вступает.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК», ул. Промышленная, 37, 247210, г. Жлобин
Телефоны: главный редактор — 5-52-20, ответственный секретарь — 5-59-00, корреспондент — 5-64-46, 5-49-43, реклама — 5-57-22, телегруппа — 5-59-00, факс — 5-57-22.

